

«Обязательные медицинские осмотры»

ПАМЯТКА

Данный материал подготовлен с использованием информации, предоставленной ТО Роспотребнадзор в г. Златоусте и Кусинском районе.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда входит организация проведения за счет собственных средств:

- обязательных предварительных медицинских осмотров (при поступлении на работу);
- периодических медицинских осмотров (в течение трудовой деятельности);
- других обязательных медицинских осмотров;
- обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- внеочередных медицинских осмотров;
- обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

Обязательные медицинские осмотры работников классифицируют на:

Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу, проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры (в течении трудовой деятельности) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний, выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников, своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, предупреждения несчастных случаев на производстве.

Внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте.

Обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены)

- предсменные, предрейсовые медицинские осмотры, проводятся перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения;

- послесменные, послерейсовые медицинские осмотры, проводятся по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

В соответствии со статьей 213 ТК РФ

Обязательные предварительные и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний обязаны проходить:

* Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Вредные и (или) опасные производственных факторы и работы, при выполнении которых проводятся **обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок и периодичность** проведения таких осмотров утверждены:

Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04 2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (далее Приказ № 302н).

Медицинские осмотры проводятся не только, если установлены вредные (опасные) производственные факторы в соответствии с Перечнем Приложения № 1 Приказа № 302н (далее Перечень факторов), но и если работник выполняет работы, предусмотренные Перечнем работ Приложения № 2 Приказа № 302н (далее Перечень работ).

ТАК ЖЕ

* Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта.

* Работники организаций пищевой промышленности;

* Работники организаций общественного питания;

* Работники организаций торговли;

* Работники водопроводных сооружений;

* Работники медицинских организаций;

* Работники детских учреждений.

Внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями проходят:

* Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах;

* Работники, занятые на работах связанных с движением транспорта.

Обязательные медицинские осмотры в начале, в течении и (или) в конце рабочего дня (смены) обязаны проходить:

* Работники, занятые на подземных работах;

* Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта.

Во всех случаях обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Работники на время прохождения предварительных, периодических и внеочередных обязательных медицинских осмотров освобождаются от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Время прохождения обязательных медицинских осмотров в начале, в течении и (или) в конце рабочего дня (смены) включается в рабочее время.

Требовать прохождение медицинских осмотров в случаях, не предусмотренных законодательством, а так же требовать оплаты обязательных медицинских осмотров за счет средств работника работодатель не вправе.

Порядок проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров установлен Приказом Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2014 года № 835н «Об утверждении порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда установлен Приложением № 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагается на медицинскую организацию.

Организация проведения медицинских осмотров

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право (лицензию) на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее - медицинские организации). В г. Златоусте предварительные и периодические медосмотры осуществляют 8 лечебно-профилактических учреждений.

Стоит так же учитывать, что лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Лица в возрасте до 21 года занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта **проходят периодические осмотры ежегодно.**

Необходимо:

-Согласовать с лечебным учреждением дату проведения медосмотра.

-Разработать и утвердить работодателем список контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ.

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники:

1. подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда, проведенной в установленном порядке. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, **помимо** результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной

деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности. Чаще всего, указывается сочетанное количество факторов производственной среды как из Перечня факторов, так же и из Перечня работ.

Например, работники медицинских учреждений в списки контингентов лиц помимо включения основного пункта Перечня работ: п. № 17 «Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений...», должны быть включены и вредные производственные факторы из Приложения 1 Перечня факторов, например: медсестре стационара дополнительно к п. № 17 включается: компоненты и препараты крови, инфицированный материал и материалы зараженные микроорганизмами

2. выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ.

В списке контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, указывается:

-наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;

-наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов, а также вредных производственных факторов, установленных в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также используя эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

Для составления списка контингента ТО Роспотребнадзора в г. Златоусте и Кусинском районе рекомендован образец:

УТВЕРЖДАЮ:

(название предприятия, организации)

(должность, Ф.И.О. руководителя)

(подпись, дата)

Список контингентов (указать наименование организации) подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра для ТО Роспотребнадзора в г. Златоусте и Кусинском районе, лечебно-профилактического учреждения (ЛПУ) по состоянию на 01 декабря 20__ (указать год)г.

Организация:

Юридический адрес:

Фактический адрес:

Количество профессий:

ОКВЭД:

ОКПО:

ИНН:

Количество работающих всего: _____, в том числе женщин _____

Из них работников до 18 лет:

Из них работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности:

Результат выполнения санитарно-гигиенических рекомендаций предыдущего заключительного акта по результатам проведения ПМО.

Приказ

(распоряжение) _____

(Дата, номер распорядительного документа, если документов несколько, то указываются все)

№	Цех, участок, производство	Профессия	Код по ОК 01694	Факторы производственной среды (ФПС) и факторы трудового процесса (ФТП) в соответствии с приказом № 302н	№ приложения и пункт приказа № 302н	кратность	Численность работающих	
							Всего	В т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Подписи членов комиссии, участвующих в определении контингентов

Ф.И.О.

Направить список контингента, разработанный и утвержденный работодателем, **в 10-дневный срок** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (Роспотребнадзора) по фактическому месту нахождения работодателя. Все поступившие в адрес ТО Роспотребнадзора контингенты в обязательном порядке регистрируются во входящей документации, с присвоением индивидуального номера и вносятся в отчетную форму регистрации контингентов с проведением оценки обоснованности, полноты и достоверности информации, включенной в списки контингентов (в момент их рассмотрения и при проведении плановых и внеплановых проверок (в случае если списки контингентов представлены в период проведения проверок).

Составить поименные списки работников подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в которых указываются:

-фамилия, имя, отчество, профессия (должность) работника, подлежащего периодическому медицинскому осмотру;

-наименование вредного производственного фактора или вида работы;

-наименование структурного подразделения работодателя (при наличии).

Поименные списки составляются и утверждаются работодателем (его уполномоченным представителем) **и не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра** направляются работодателем в указанную медицинскую организацию.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ ОСМОТРОВ

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу **на основании направления на медицинский осмотр** (далее - направление), выданного лицу, поступающему на работу, работодателем.

Направление заполняется **на основании утвержденного работодателем списка контингентов**

Подробный порядок заполнения направления изложен п. 8 Приложения 3 к Приказу № 302н.

Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов.

Направление выдается лицу, поступающему на работу (работнику), под роспись.

Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных направлений.

Предварительный осмотр является завершенным в случае осмотра лица, поступающего на работу, всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (Приложение № 1 к Приказу № 302н) и Перечнем работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников (Приложение № 2 к Приказу № 302н).

По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляются заключение по результатам предварительного медицинского осмотра.

Заключение составляется в двух экземплярах, один из которых по результатам проведения медицинского осмотра **незамедлительно после завершения осмотра выдается лицу, поступающему на работу, или завершившему прохождение периодического медицинского осмотра, на руки**, а второй приобщается к медицинской карте амбулаторного больного.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ОСМОТРОВ

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ, **не реже чем в сроки**, указанные в Перечне факторов и Перечне выполняемых работ, т.е. не реже, чем 1 раз в год или 1 раз в 2 года. Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте.

Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки), с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ.

Перед проведением периодического осмотра работодатель (его уполномоченный представитель) обязан вручить лицу, направляемому на периодический осмотр, направление на периодический медицинский осмотр, оформленное в соответствии с пунктом 8 Приложения 3 Приказа № 302н.

Медицинская организация в **10-дневный срок с момента получения** от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем даты начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее - календарный план).

Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации.

Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

Периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в Перечне факторов или Перечне работ.

По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется медицинское заключение.

По итогам проведения осмотров медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и представителями работодателя, составляет **заключительный акт**, который так же должен быть направлен работодателю и в территориальный орган Роспотребнадзора по фактическому месту нахождения работодателя.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях:

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Администрация Златоустовского городского округа.